



Einzel-Assessment

engl: individual assessment, executive assessment

Simulationsorientiertes psychodiagnostisches Verfahren in Einzeldurchführung - Variante des [Assessments](#).

Ziel ist die Messung der [Eignung](#) für eine Zielposition oder die Erhebung von [Potenzialen](#) für weiterführende Positionen. Die Ergebnisse werden häufig als Grundlage für die individuelle Einarbeitung und [Personalentwicklung](#) genutzt.

Teilnehmer sind Bewerber, Führungskräfte der oberen und mittleren Ebene oder junge Mitarbeiter, denen [Potenzial](#) zugesprochen wird.



Ablauf:

An einem kompakten Assessment-Tag bearbeitet ein Teilnehmer bis zu sieben Management-Aufgaben. Diese simulieren, im Sinne von [Arbeitsproben](#), die [Anforderungen](#) sowie kritische Situationen einer neuen Aufgabe oder Zielposition. Damit soll auf der zukünftigen Position zu Erfolg führendes Verhalten [evoziert](#) werden. Das Verhalten und die Leistungen des Teilnehmers werden von einem Beobachterteam diskret und individuell beobachtet und bewertet.

Das [Beobachterteam](#) besteht meist aus dem zukünftigen Vorgesetzten, einem Vertreter der Personalabteilung sowie einem Berater. Der Teilnehmer bekommt zahlreiche und faire Chancen, ein breites Spektrum seiner Kompetenzen sowie [Potenziale](#) zu zeigen. Die Entscheider erleben Ihre zukünftige Führungskraft in realitätsnahen Situationen. Zusammenfassend lautet die Idee:

Führungskräfte Kompetenzen zeigen lassen, statt nur erzählen lassen.

Vorteile:

- Wesentliche Anforderungen und Führungseigenschaften werden beobachtbar und messbar, z. B. soziale Kompetenz, unternehmerische Initiative, analytische, strategische und konzeptionelle Fähigkeiten.
- Die Gefahr teurer Fehlbesetzungen bei Einstellungs- und Beförderungsentscheidungen wird minimiert und die "Trefferquote" deutlich erhöht.
- Nutzen Sie die Ergebnisse des Einzel-Assessments zur spezifischen Einarbeitung und Entwicklung oder als Einstieg in ein persönliches Coaching, orientiert an tatsächlichen Stärken und Entwicklungsfeldern des Teilnehmers.

Vorteile der Einzel-Durchführung:

- Intensives Eingehen auf den Kandidaten: Im Einzel-Assessment ist es viel leichter als im [Assessment-Center](#) möglich, mit dem Kandidaten sein Vorgehen zu diskutieren und z. B. nach einer [Rollensimulation](#) reflektorische Fragen zum Führungsverhalten oder zur Motivation zu stellen.
- Dynamischer Ablauf: Das Einzel-Assessment erlaubt es, den weiteren Ablauf [dynamisch](#) zu gestalten und im Verlauf hypothesengeleitet oder abhängig von den bereits gezeigten Kompetenzen den Schwierigkeitsgrad zu variieren oder neue [Simulationen](#) und [Tests](#) auszuwählen, die noch offene Fragen klären helfen.
- Maximale Diskretion gegenüber anderen internen und externen Bewerbern.

Beispielelemente

Typische Bausteine eines Einzel-Assessments:

- [Management Fallstudien](#), z.B. Postkorb Geschäftsführer
- Rollensimulationen:
 - [Neukundengespräch](#)
 - [Mitarbeiterkritikgespräch](#)
 - Führungsgespräch
 - [Vertriebspräsentation](#)
 - Konfliktgespräch mit einem Schnittstellenpartner
 - [Beschwerdegespräch Key-Account](#)
 - Verhandlung eines Kooperationsvertrages
- Präsentation Produktentwicklung
- Fallstudie Zukunftsstrategie eines Unternehmens
- [Fact-Finding-Übung](#) Unternehmensbewertung
- [Multimodales Interview](#) zur Motivation und Führung
- Berufsbezogene Fragebogen zur Motivation und zur [Persönlichkeit](#)
- Unternehmenssimulationen

Schauen Sie sich einen [Muster Zeitplan](#) an!

Beispiele für [Positionen](#), an deren Besetzung wir durch Assessments/ Gutachten mitgewirkt haben, finden Sie [hier](#).

[Referenz-Projekte](#) finden Sie [hier](#).

Weitere Erläuterungen zu den Aufgabentypen [Management Fallstudie](#), [Rollensimulation](#), [Fact-Finding Übung](#) und [andere](#).



Gerne konzipieren wir für Sie ein auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens maßgeschneidertes Einzel-Assessment.

[Kontaktieren](#) Sie uns für ein unverbindliches Vorgespräch!

KLUG PAUL + PARTNER
Partnerschaftsgesellschaft
Dr. Andreas Klug
Email: info@klugpaul.de
Telefon: + 49- (0) 201- 171 54 94
Post: Angerstr. 25, D-45134 Essen

Nutzen Sie unsere [Beratungs- und Service-Angebote](#)

© [Andreas Klug](#) Alle Rechte vorbehalten
Diesen Beitrag können Sie gerne mit folgender Quellenangabe [zitieren](#):
Klug, A. (2009). Einzel Assessment. Knowledge base Management Diagnostik.
<http://klug-md.de/Wissen/Einzelassessment.htm>.