

# Systematik berufsrelevanter Kompetenzen\*

auch [allgemeines Kompetenzmodell](#), Taxonomie berufsrelevanter [Kompetenzen](#)

## 1. **Basiskompetenzen**

- 1.1 Körperliche Fitness
- 1.2 Fähigkeit, die Aufmerksamkeit zu halten, Konzentrationsfähigkeit
- 1.3 Intelligenz
  - 1.3.1 Logisches Schlussfolgern
  - 1.3.2 Räumliches Vorstellungsvermögen
  - 1.3.4 Mechanisches/ technisches Verständnis
  - 1.3.5 Fähigkeit, mit Zahlen umzugehen
- 1.4 Kreativität

## 2. **Selbstmanagement-Kompetenzen**

- 2.1 Fähigkeit zur Selbstmotivation, Fähigkeit eigenständig Ziele zu setzen
- 2.2 Fähigkeit, mit Belohnungsaufschub und Frustration umzugehen
- 2.3 Ausdauer, Belastbarkeit, Stressresistenz
- 2.4 Fähigkeit, Verantwortung zu übernehmen
- 2.5 Selbständigkeit, Autonomie, Unabhängigkeit von Bewertungen und Einstellungen anderer
- 2.6 Anpassungsfähigkeit, Flexibilität
- 2.7 Ambiguitätstoleranz
- 2.8 Arbeitsorganisation, Zeitmanagement
- 2.9 Lernfähigkeit

## 3. **Soziale Kompetenzen**

- 3.1 Kommunikationsfähigkeit
  - 3.1.1 Nonverbale Kommunikationsfähigkeit
  - 3.1.2 Schriftlich Kommunikationsfähigkeit
  - 3.1.3 Mündliche Kommunikationsfähigkeit
    - 3.1.3.1 Fähigkeit, Sachverhalte verständlich darzustellen (prägnant, anschaulich...)
    - 3.1.3.2 Beherrschung rhetorischer Techniken
      - 3.1.3.2.1 Fragetechniken
    - 3.1.3.3 Fähigkeit, in Nachrichten und Signalen Emotionen und Appelle des Senders wahrzunehmen
    - 3.1.3.4 Fähigkeit, aktiv zuzuhören (nachfragen, paraphrasieren, emotionale Inhalte Ansprechen)
  - 3.2 Überzeugungsfähigkeit
  - 3.3 Einfühlungsvermögen/Empathie
  - 3.4 Konfliktfähigkeit
    - 3.4.1 Fähigkeit, eigene Standpunkte und Erwartungen offen zu äußern
    - 3.4.2 Fähigkeit, zu verhandeln und Kompromisse einzugehen
  - 3.5 Kritikfähigkeit
  - 3.6 Kooperationsfähigkeit
    - 3.6.1 Fähigkeit, eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit zu fördern
    - 3.6.2 Fähigkeit, Wissen mit anderen zu teilen
    - 3.6.3 Fähigkeit, andere zu unterstützen und ihnen angemessen zu helfen
    - 3.6.4 Fähigkeit, gemeinsame Interessen herauszuarbeiten und Win-Win Ergebnisse herzustellen

## Systematik berufsrelevanter Kompetenzen (Forts.)

- 4 Methodenkompetenzen und Arbeitstechniken**
  - 4.1 Informationskompetenz
    - 4.1.1 Fähigkeit, sich Informationen und Wissen zu beschaffen
    - 4.1.2 Informationstechnologie- und Medienkompetenz
    - 4.1.3 Informationsmanagementkompetenz
  - 4.2 Präsentationstechniken
  - 4.3 Moderationstechniken
  - 4.4 Projektmanagement
    - 4.4.1 Planung
    - 4.4.2 Arbeitsorganisation und -koordination
  
- 5 Führungskompetenzen**
  - 5.1 Strategische und taktische Kompetenz
    - 5.1.1 Fähigkeit, Zusammenhänge und Gemeinsamkeiten zu erkennen
    - 5.1.2 Fähigkeit, zu abstrahieren / übergeordnete Themen zu erkennen
    - 5.1.3 Fähigkeit, auf Basis unvollständiger bis vager Informationen Entscheidungen zu treffen
    - 5.1.4 Fähigkeit, Ideen und Vorschläge für Zielsetzungen und Maßnahmen zu entwickeln
    - 5.1.5 Fähigkeit, realisierbare Strategien und Taktiken zu entwickeln
    - 5.1.6 Fähigkeit, Prioritäten zu setzen
  - 5.2 Delegationsfähigkeit
  - 5.3 Kontrollkompetenz
  - 5.4 Fähigkeit, konstruktiv sowie annehmbar Feedback zu geben
  - 5.5 Konfliktmoderationsfähigkeit
  - 5.6 Fähigkeit, andere zu motivieren
  - 5.7 Fähigkeit, andere zu coachen, zu fördern und zu entwickeln
  - 5.8 Fähigkeit, Beziehungen sowie soziale Netzwerke aufzubauen
  
- 6 Kompetenzen für spezielle Aufgaben und Situationen**
  - 6.1 Kundenorientierung
  - 6.2 Kosten- und Ertragsdenken
  - 6.3 Verhandlungskompetenz
  - 6.4 Interkulturelle Kompetenz
    - 6.4.1 Fremdsprachenkompetenz
    - 6.4.2 Mobilität
    - 6.4.3 Toleranz gegenüber Andersartigkeit / Ambiguitätstoleranz
    - 6.4.4 Fähigkeit zum kulturellen Perspektivenwechsel / Einfühlungsvermögen
    - 6.4.5 Eigenständigkeit
    - 6.4.6 Verhaltensflexibilität

<sup>\*</sup>Dieser Auszug aus der Systematik berufsrelevanter Kompetenzen dient der Veranschaulichung verschiedener Äste und Ebenen von Kompetenzen. An einigen Stellen geht er in die Tiefe, an anderen nicht. Die unter 6.4 genannten Kompetenzen sind empirisch ermittelte Erfolgsfaktoren für Expatriates. Hier wird deutlich, wie umfassend und komplex die Systematik berufsrelevanter Kompetenzen ist.

Gerne beraten wir Sie zu Fragen des [Kompetenzmanagements](#), der Kompetenzmessung sowie zu [Anforderungsanalysen](#). [Kontaktieren Sie uns](#) für ein unverbindliches Vorgespräch!  
Tel: +49- (0)201-171 54 94  
<mailto:info@klugpaul.de>