



Orientierungs-Center

Die richtige Laufbahn finden

Ziele



- Sie wollen wissen, was in Ihren Mitarbeitern steckt.
- Sie möchten dabei einen möglichst weiten Blick einnehmen und einschätzen können, ob eine Fach-, eine Führungs- oder evtl. eine Projektlaufbahn das Passende für Ihre Mitarbeiter ist.
- Ihre Mitarbeiter sollen die Gelegenheit bekommen, Kernaufgaben verschiedener Laufbahnen zu erproben.
- Die Mitarbeiter sollen durch ein differenziertes Feedback Orientierung über ihre Entwicklungsmöglichkeiten erhalten.

Vorgehen

Wir bilden im Orientierungs-Center (OC) die unterschiedlichen Laufbahn-Anforderungen Ihres Unternehmens in einem Set von realitätsnahen Aufgaben und [Arbeitsproben](#) ab.

Hierzu konzipieren wir entweder neue, maßgeschneiderte diagnostische Instrumente oder adaptieren bereits erfolgreich eingesetzte Bausteine.

Mit einem zeit- und kostenökonomischen Blick stellen wir ein Programm zusammen, das eine Gruppe Ihrer Mitarbeiter in zwei bis drei Tagen durchlaufen kann.

Die Teilnehmer können sich in neuen [Rollen](#) ausprobieren. Sie erleben und erfahren, ob die spezifischen Aufgaben und Anforderungen der verschiedenen Rollen und Laufbahnen zu ihnen passen.

In einem abschließenden Coachinggespräch erhalten die Teilnehmer Empfehlungen zur weiteren beruflichen Karriere und es werden Maßnahmen zur individuellen Entwicklung geplant.

Das Besondere an einem Orientierungs-Center sind die Unterschiedlichkeit der abgebildeten Anforderungen, die zahlreichen Feedback-Elemente aus verschiedenen Perspektiven, bereits während des Verfahrens, der Bezug zu Laufbahnen sowie die Ergebnisoffenheit.

Typische Bausteine:

- Selbsteinschätzung der eigenen Leistung im OC anhand der gleichen [Kriterien](#) und [Verhaltensanker](#), die auch die Beobachter verwenden
- Auswertung von [Rollensimulationen](#) wie [Mitarbeitergespräch](#), [Präsentation](#) oder [Moderation eines Teammeetings](#) anhand von Videoaufzeichnungen
- Tandem: Zwei Teilnehmer bearbeiten hintereinander oder parallel die gleiche Aufgabe, lernen durch die Beobachtung des anderen und geben sich anschließend gegenseitig Rückmeldung
- Wiederholung einer Aufgabe mit ähnlichem Inhalt und den gleichen Anforderungen nach Beobachterfeedback zur Lernpotenzialanalyse
- zwischenzeitliche Trainingsbausteine
- Self-Assessment der bisherigen beruflichen Leistungen, Stärken, Schwächen und Entwicklungsfelder
- Reflexion der eigenen Motivation sowie der beruflichen Ziele

Ihre Vorteile

- Sie machen Ihren Mitarbeitern keine Versprechungen auf eine Führungsposition, sondern platzieren die Botschaft, dass verschiedene Entwicklungswege in Ihrem Unternehmen möglich sind.
- Sie verbinden ein Verfahren zur [Potenzialanalyse](#) mit der Karrieresystematik Ihres Unternehmens.
- Sie geben mit einem Orientierungs-Center wichtige Impulse für den Aufbau eines Laufbahnmodells sowie für die individuelle Entwicklungsplanung.
- Für Ihre Mitarbeiter gibt es bei einem OC keine Verliererrolle sondern ausschließlich Entwicklungsperspektiven.

Unsere Pluspunkte

Argumente, die für uns sprechen:

- Maßgeschneiderte, unternehmensspezifische Orientierungs-Center-Lösungen, die zu Ihren Business-Anforderungen passen
- Wir sind Diplom-Psychologen und verfügen über fundiertes Diagnostik-Know-How.
- Aktuelle Methoden und Instrumente zur [Anforderungsanalyse](#)
- Projekt-Erfahrungen mit der Einführung von Anforderungs- und Kompetenzprofilen.
- Erfahrungen mit dem Aufbau und der Implementierung von Laufbahnmodellen in der Rolle des Beraters sowie in der Rolle des unternehmensinternen Experten für Personalentwicklung.
- Gegebenenfalls adaptieren wir Instrumente oder entwickeln neue spezifische OC-Bausteine, die Ihren speziellen Anforderungen entsprechen und die in Ihrem Unternehmen möglichen Laufbahnen abbilden.
- Sensible, motivierende und zugleich realistische Feedbacks für die Teilnehmer
- Hohe [Qualität](#) und [Professionalität](#) in der kompletten Durchführung



Wir führen [Orientierungs-Center](#) sowie [Potenzialanalysen](#) als individuell angepasstes und diskretes Einzelverfahren eintägig oder als preiswerteres Gruppenverfahren mit 3-12 Teilnehmern an ein bis drei Tagen durch.

Gerne konzipieren wir für Sie ein auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens maßgeschneidertes Orientierungs-Center.

[Kontaktieren](#) Sie uns für ein unverbindliches Vorgespräch!

KLUG PAUL + PARTNER
Partnerschaftsgesellschaft
Dr. rer.nat. Andreas Klug
Diplom-Psychologe
Email: info@klugpaul.de
Telefon: + 49- (0) 201- 171 54 94
Post: Eiland 2, D-45134 Essen