



# Potenzialanalyse

**In vielen Mitarbeitern steckt mehr  
als sie im Moment zeigen oder zeigen können!**

## Ziele

Wer kommt schon als geborener Top-Manager auf die Welt?  
Die meisten gehen einen langen und anstrengenden Weg der persönlichen Entwicklung dorthin.  
Als Personalentwickler unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter auf diesem Weg.



Wollen Sie Ihre [Personalentwicklung](#) nicht nach dem "Gieskannenprinzip", sondern bedarfsorientiert betreiben?  
Dann ist eine Potenzialanalyse die richtige diagnostische Vorstufe. Ermitteln Sie Stärken sowie Entwicklungsfelder und machen Sie Ihrer Mitarbeitern auf deren [Kompetenzportfolio](#) aufbauend, konkrete sowie bedarfs- und anforderungsbezogene PE-Angebote.

## Unser Angebot

Mit Hilfe der Potenzialanalyse machen wir sichtbar, was ein Mitarbeiter noch leisten kann. Der Mitarbeiter bekommt die Chance, sich in neuen Rollen auszuprobieren und die eigene Motivation und Karriereplanung zu fundieren.  
Unsere Potenzialanalyse liefert Ihnen und dem Mitarbeiter selbst eine umfassende Einschätzung seines Entwicklungsstandes, seiner [Potenziale](#) und seiner [Lernbereitschaft](#).

## Vorgehen

Das Hauptziel der Potenzialanalyse besteht darin, über die Feststellung der derzeitigen Fähigkeiten hinaus zu gehen und zu einer Potenzialeinschätzung für noch nicht wahrgenommene Aufgaben zu kommen. Hierzu werden [Arbeitsproben](#), [Simulationen](#) und andere Aufgaben derart zusammengestellt, dass sie einen realitätsnahen Auszug aus dem Alltag einer Führungskraft auf möglichen Zielpositionen abbilden. Die Potenzialeinschätzung erfolgt anhand von [Beobachtungen](#) vieler einzelner Verhaltensweisen über mehrere Übungen hinweg. Die Beobachtungen werden nach jeder Einzelübung mit konkreten [Verhaltensankern](#) strukturiert dokumentiert und bewertet. Anschließend werden diese Bewertungen auf der Ebene von Verhaltensdimensionen und Kriterien zusammengefasst. Durch die wiederholte Auseinandersetzung mit Anforderungen nach zwischenzeitlichem Feedback werden [Lernpotenziale](#) sichtbar.

## Ihre Vorteile

Sie erhalten Antworten auf diese Fragen:

- Welche Nachwuchskräfte haben das [Potenzial](#) für weiterführende Aufgaben (High Potentials)?
- Ist der Mitarbeiter als Führungskraft geeignet oder ist ihm eine Fachlaufbahn zu empfehlen?
- Bei welchen Aufgaben und Herausforderungen wird ein Mitarbeiter über sich hinauswachsen können und den Anforderungen gerecht werden?
- Wie hoch ist sein [Lernpotenzial](#)?
- Welche Unterstützung braucht der Mitarbeiter, damit er in seine neue Verantwortung hineinwachsen kann?
- Wird der Mitarbeiter den neuen Anforderungen gerecht?
- Welche Aufgaben und wie viel Verantwortung kann man dem Mitarbeiter übertragen, damit er noch erfolgreich ist?

## Unsere Pluspunkte

Argumente, die für uns sprechen:

- Maßgeschneiderte, positionsspezifische Potenzialanalyse-Lösungen, die zu Ihren Business-Anforderungen passen
- Aktuelle Methoden und Instrumente zur [Anforderungsanalyse](#)
- Wir verwenden Ihre [Kompetenzprofile](#) oder schlagen Ihnen erprobte und wissenschaftlich fundierte [Kompetenzen](#) zur Abbildung Ihrer Anforderungen vor
- Sensible, motivierende und zugleich realistische Feedbacks für die Teilnehmer der Potenzialanalysen
- Hohe [Professionalität](#) in der kompletten Durchführung
- Datenbank mit konkreten Entwicklungshinweisen



**Beispiele** für durchgeführte Potenzialanalysen und Zielpositionen:

- Country Manager - internationales Solarenergieunternehmen
- Senior Manager - Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
- Nachwuchsführungskräfte - Automobilindustrie
- Leiter Kreditreferat - Immobilienbank
- Nachwuchsführungskräfte - Mobilfunk
- Teamleiter - Bank
- Kreditreferenten - Hypothekenbank
- Personalleiter - Handelsgesellschaft
- Berater IT-Systeme - Unternehmensberatung
- Nachwuchsführungskräfte - TV- Marketinggesellschaft
- Kundenbetreuer - Facility Management
- [weitere Beispiele](#)

Wir führen Potenzialanalysen als individuell angepasstes und diskretes Einzelverfahren eintägig oder als preiswerteres Gruppenverfahren mit 3-12 Teilnehmern an ein bis drei Tagen durch.

Schauen Sie sich einen Potenzialanalyse-[Muster-Zeitplan](#) an.

Gerne konzipieren wir für Sie eine auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens maßgeschneiderte Potenzialanalyse.

[Kontaktieren](#) Sie uns für ein unverbindliches Vorgespräch!

KLUG PAUL + PARTNER  
Partnerschaftsgesellschaft  
Dr. rer.nat. Andreas Klug  
Diplom-Psychologe  
Email: [info@klugpaul.de](mailto:info@klugpaul.de)  
Telefon: + 49- (0) 201- 171 54 94  
Post: Eiland 2, D-45134 Essen